

**Program för 2020 -
Start 2-3 september.**



**Ledarskap i en snabbvärdig värld -
ökad förmåga att leda innovations-
och transformationsprocesser.**

2nd Edition.



Systemtransformation: Att klara den samhällsomvandling vi befinner oss i kräver samverkan över organisationsgränser.

Ekosystem existerar överallt, inte bara i de naturliga miljöerna - alltmer ser vi företag, offentliga institutioner och civilsamhället som alla går bortom de traditionella operativa gränserna och skapar eller deltar i helt nya, flexibla och adaptiva nätverk av verksamheter i syfte att gemensamt nå nya ambitiösa målsättningar. Idag ser vi exempel på starka ekosystem uppbyggda och utvecklade av stora teknikföretag såsom Apple, Amazon, Google, Alibaba, Tencent etc. De kännetecknas av innovationskluster som är inbäddade i geografiska/globala ekosystem som med en agil organisering bygger upp starka infrastrukturer och plattformar.

Forskningen visar att organisationer som lyckas med de strategiska utmaningarna och sin digitala transformation har präglats av ett systematiskt helhetstänkande. Att utveckla och stärka organisationens förmåga att tillvarata, utveckla och ställa om utifrån effekterna av digital transformation kan endast göras i samverkan med andra intressenter. De förmågor och kompetenser som behövs för att klara av den samhällsomvandling vi befinner oss i är så omfattande att det kräver samarbete och samverkan över organisationsgränserna. Därför kommer behovet att våra innovationsmiljöer har ledarskapsförutsättningar för att hantera såväl systemtransformation som uppbyggnad av branschöverskridande ekosystem.

Skräddarsytt program för processledare. Fokus på att öka Sveriges konkurrenskraft genom att utveckla innovations- och transformationsförmågan hos svenska innovationsmiljöer.

Detta program vänder sig till processledare och innovationsledare på högsta nivå. Deltagarna kommer att ha möjlighet att stärka sina förmågor att initiera och leda transformativa förändringsprocesser tillsammans med ledande experter och i ett kollegialt nätverk av process- och innovationsledare från Sveriges ledande innovationsmiljöer.

Programmet är starkt "case-orienterat" och deltagarna arbetar med reella utmaningar från sina egna miljöer. Efter genomfört program har deltagarna stärkt sina förmågor inom centrala problemställningar av stor betydelse såsom t ex ledarskap i mellanrum, förståelse för effektlogik, kreativ förmåga och hur man skapar stark tillit mellan aktörer i innovationssystemet för att ta sig an språngvis transformations- och förbättringslogik.



Hur kan jag fortsätta att inspirera och leda i en snabbt föränderlig värld?

- Vad innebär det att vara en effektiv ledare i ett ekosystem som verkar i ett sammanhang som kännetecknas av tvetydighet, komplexitet och rörlighet?
- Vilka nya kompetenser krävs i dessa mer tvetydiga och osäkra miljöer?
- Under vilka förhållanden uppstår produktiva ekosystem? Vilka styrmekanismer ger mening för ett ekosystem och hur organiserar vi oss?
- Har vi teorier och praxis som går i takt med den snabba uppkomsten av nya komplexa affärsekosystem? Har vi begrepp och verktyg för att hantera eller ännu bättre kapitalisera på den systemtransformation våra branscher genomgår?
- Hur kan innovationsmiljöerna ta till sig de globala samhällsutmaningarna och framförallt inkludera dem i transformationsprocessen?



Vad kan jag förvänta mig att få ut av att delta i programmet?

Du kommer att vara en del av en skräddarsytt program och unik läranderesor där du får:

- Träna konkreta metoder, modeller och verktyg för att leda och facilitera ökad innovationshöjd och transformationsförmåga.
- Utveckla din förmåga att påverka, influera och möjliggöra förnyelse.
- Stänga "knowing-doing-gap", identifiera och utveckla nya kapaciteter genom övning och feedback.
- Föreläsare och coacher på högsta nivå inom sina expertområden.
- Vara en del av ett unikt kollegialt nätverk med andra processledare som delar problemställningar.
- Stöd från experter att arbeta med de egna innovationsmiljöerna och dess utveckling.
- Personlig utveckling och kompetensutveckling inom aktuella områden för att leda innovations och transformationsprocesser.



Programinnehåll: #LEADERSHIP #INNOVATION #CHANGE #FUTURE #IMPACT #ECOSYSTEM #TRANSFORMATION.

Ledarskap för systemtransformation och uppbyggnad av branschöverskridande ekosystem.

Syftet med modulen är att analysera den egna verksamheten och relatera den till systemtransformation och den snabbt förändrade omvärld man befinner sig i. Målsättningen är att deltagarna får en förståelse för det egna systemet och vilket ledarskap som behövs för att skapa en effektiv transformationsförmåga.

Innovationsledning och innovationsprocesser.

Syftet med modulen är att öka processledares och projektledares kunskap om innovationsprocesser för att "idémässigt utmana" sina system. Målet är att inspirera och öka förmåga att initiera, leda och värdera olika idégenererande processer i relation till den egna miljön.

Förändringsprocesser och kreativt entreprenörskap.

Syftet med denna modul är att få igång effektiva och "lavinartade" förändringsprocesser med hjälp av metoder och verktyg anpassade för en värld under hårt förändringstryck. Målet är bl a att ge verktyg för att skapa målbilder, visioner och "vill-ha-beskrivningar" av de "nya system" som man vill se "fram-transformerade".

Framtid och omvärld.

Syftet med modulen är att stärka processledares analytiska systeminsikter baserade på förmågan till omvärlds- och framsynsanalyser av ekosystem.

Målsättningen är att förstå de verktyg och processer som fordras för framgångsrikt omvärlds- och framsynsarbete, men också olika former för att identifiera och engagera precis de kompetenser och perspektiv som kan bidra och komplettera med så värdefulla insikter och perspektiv som möjligt relativt det egna systemet/styrkeområdet.

Globala utmaningar och Agenda 2030 kopplat till din verksamhet.

Syftet med modulen är att ge processledare grundläggande tematiska insikter om de större samhällsutmaningarna och Agenda 2030. Målsättningen är att skapa kunskap, metoder och verktyg att definiera samhällsutmaningar och formulera möjliga ansatser till transformativa processer att adressera dessa utmaningar.

Programstruktur - en transformativ

Programmet sträcker sig över 6 månader och omfattar totalt 8 heldagars utbildningstillfällen.

Programmet är utformat så att du har möjlighet att praktisera och transferera ny kunskap från utbildningstillfällena till er hemmamiljö.

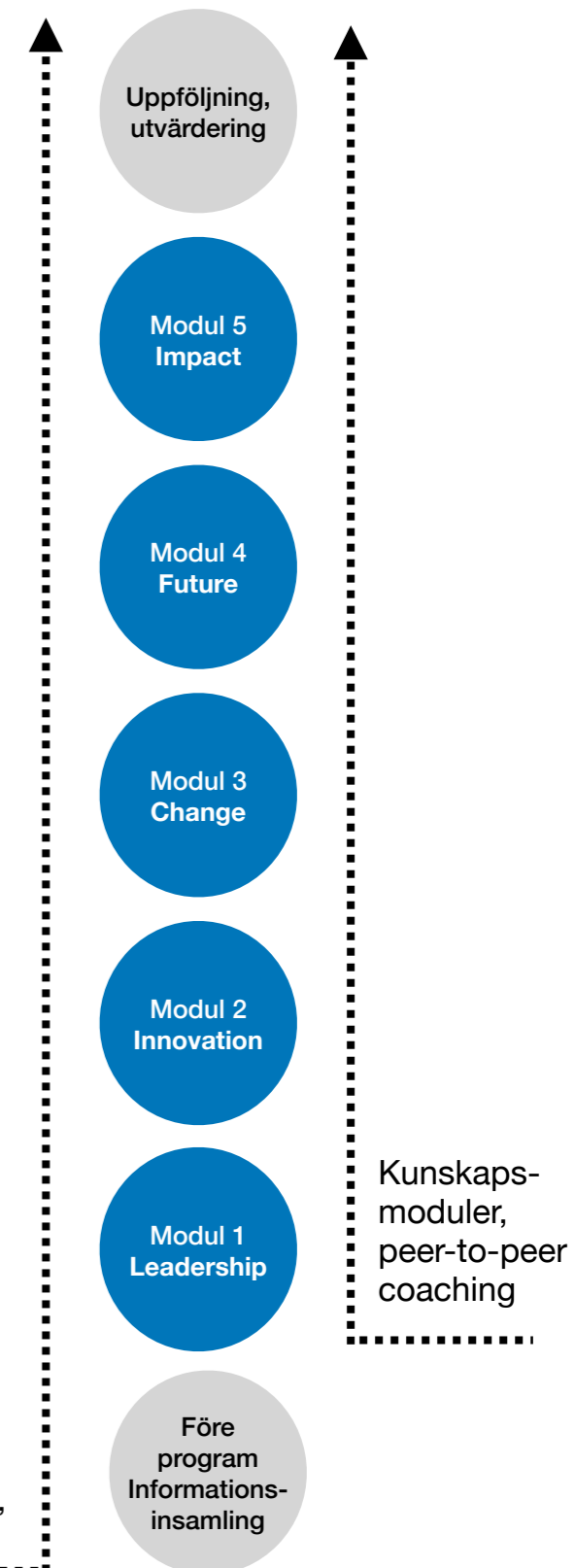
Programmet består av fem noga utvalda och skräddarsydda kunskapsmoduler med en mix av expertföreläsningar, seminarier, coaching, och samtal med ledande experter.

Ett viktigt inslag i programidén är peer-to-peer coaching där du får möjlighet att diskutera och arbeta med viktiga frågor från din egen verksamhet med andra processledare och innovationsledare. Just möjligheten att skapa förtroendefulla relationer med andra som befinner sig i liknade situationer brukar erfarenhetsmässigt vara mycket uppskattat.

En målsättning efter genomgått program är en ökad insikt och kunskap om att orkestrera och driva innovation och systemtransformation.



Behov, självskattning,
reflektion, case



©iHubs Sweden 2020

Plats och datum

Som utbildare så vet vi att plats och miljö spelar en stor roll för att genomföra en inspirerande och givande läroprocess. Vi är därför mycket glada att ha IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien) som strategisk samarbetspartner i programmet. Det innebär att delar av utbildningen genomförs i deras konferenscenter på adress centralt i Stockholm med mycket goda kommunikationer. I utbildningen ingår även ett internat med tid att utbyta erfarenheter med kollegor.

Datum för års program är

- Modul 1: 2-3 september
- Modul 2: 21-22 oktober
- Modul 3: 9-10 december
- Modul 4: 20 januari, 2021
- Modul 5: 21 januari, 2021

Kursavgift: 15.000 kr per deltagare. I denna avgift ingår alla kostnader för utbildning, utbildningsmaterial och lunch. Deltagaren svarar själv för resor och hotellkostnader.

* iHubs Sweden Capacity förbehåller sig rätten att göra modifieringar i programdatum, plats och avgifter när som helst.



Företag och organisationer som deltar som föreläsare, experter, coacher och samarbetspartners.



Vårt team

Du kommer att få full support före, under och efter programmet av vårt team.

Erik Bresky, Programansvarig

Catarina Berglund, Programansvarig

Magnus Burvall, Programledare

Per Levén, Programledare

Marie Söderkvist Nyberg, Programkoordinator

Ulf Hedestig, Lärplattform

Erik Valvring, Lärande och coaching

Experter och coacher



Mia Barkland, Vd
och seniorkonsult
på Trossa.



Hannes Sjöblad, Chief
Disruption Officer, Epicenter
Stockholm, Singularity
University Nordic



Gunnar Storfeldt,
Amplify Innovation



Marith Fält
Change Facilitator,
Doberman



Mats Tyrstrup, Ass.
Professor, Leading
Health Care,
Handelshögskolan



Lisa Lindström, Vd och
Grundare till
Doberman, Stockholm,
New York



Hans Gennerud,
Seniorkonsult, Partner
och delägare Gullers
Grupp



Johan
Fredriksson,



Hanna Öquist
COO, Doberman



Daniel Lindén
Senior Consultant and
Future Strategist



Magnus Karlsson,
Amplify Innovation



Gästtalare, t.b.d



Ledarskap i en snabbvärdig värld - ökad förmåga att leda innovations- och transformationsprocesser.

Developing change and innovation champions

Transforming industries and society

Impacting your future

