



# OM SAMVERKAN OCH MULTI-STAKEHOLDER COLLABORATION

14 februari 2025

IHubs

# Frågorna vi drivs av på Länka



Länka grundades 2015 av Anna Zingmark och Karoline Bottheim

[www.lankaconsulting.se](http://www.lankaconsulting.se)

- Fokus på "hur:et" i samverkan mellan organisationer och kunskapsområden
- Stor erfarenhet av samverkan i praktiken inom en rad samhällsområden
- Utbyte med forskare, tvärdisciplinärt och internationellt
- Översätter forskning och teori till praktisk samverkansmetodik
- Utbildningar, rådgivning och processledning i samverkan

# Vi utvecklar och sprider kunskap om HUR vi kan driva komplex samverkan framåt

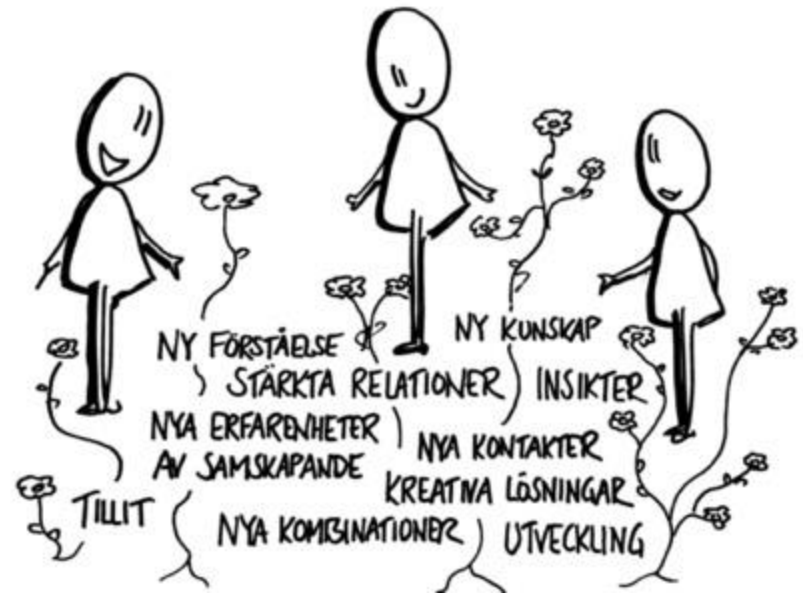


Podcast "Art of Collaborating"  
<https://soundcloud.com/user-995292086>

Utbildningar i samverkan och leda komplexa processer

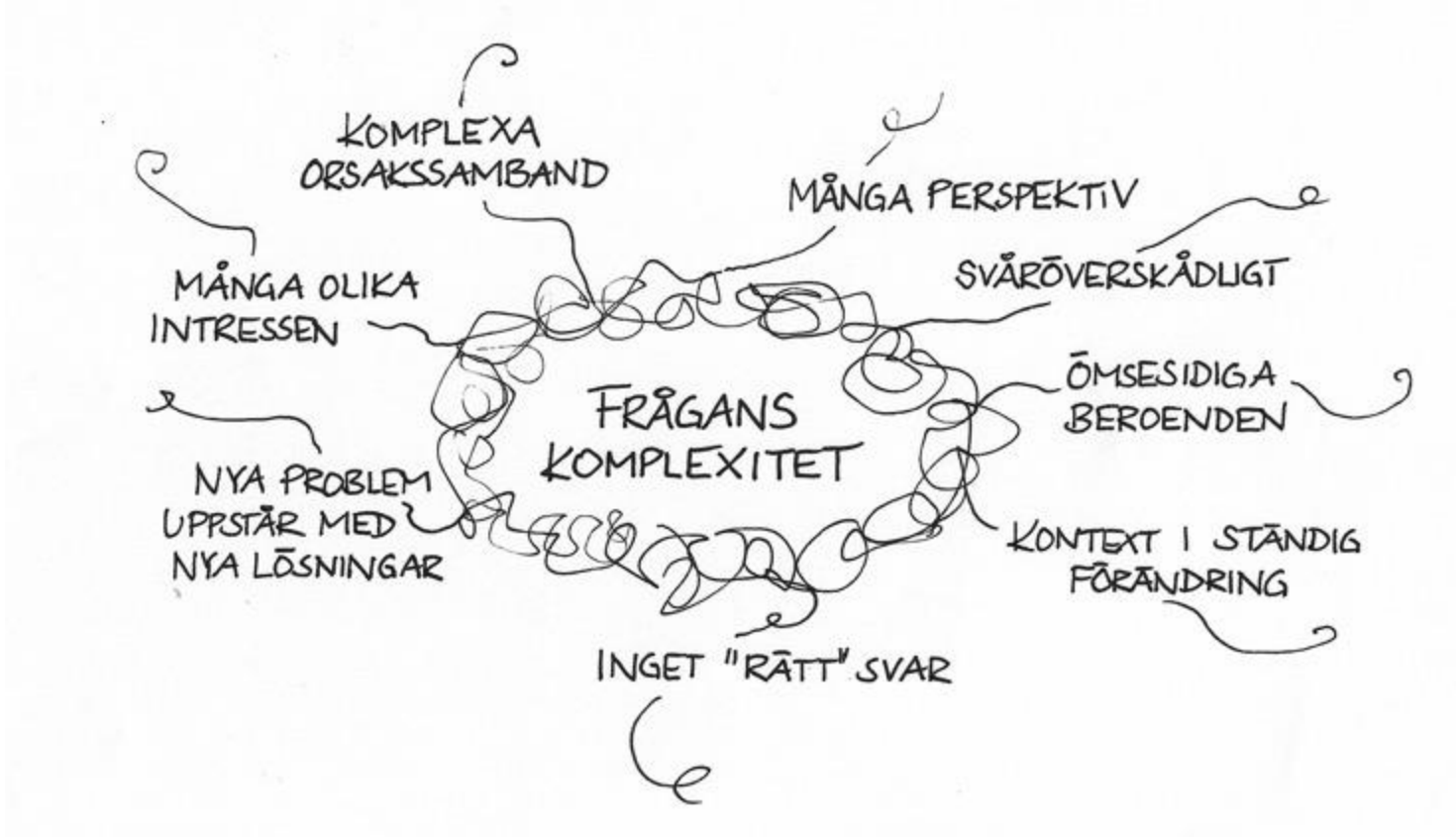
# Föreläsningen idag

- Inledning
- Samverkan som särskilt arbetssätt och kompetenser som krävs
- Ett par framgångsfaktorer
- Vad behövs i våra möten?
- Hur inspireras vidare?

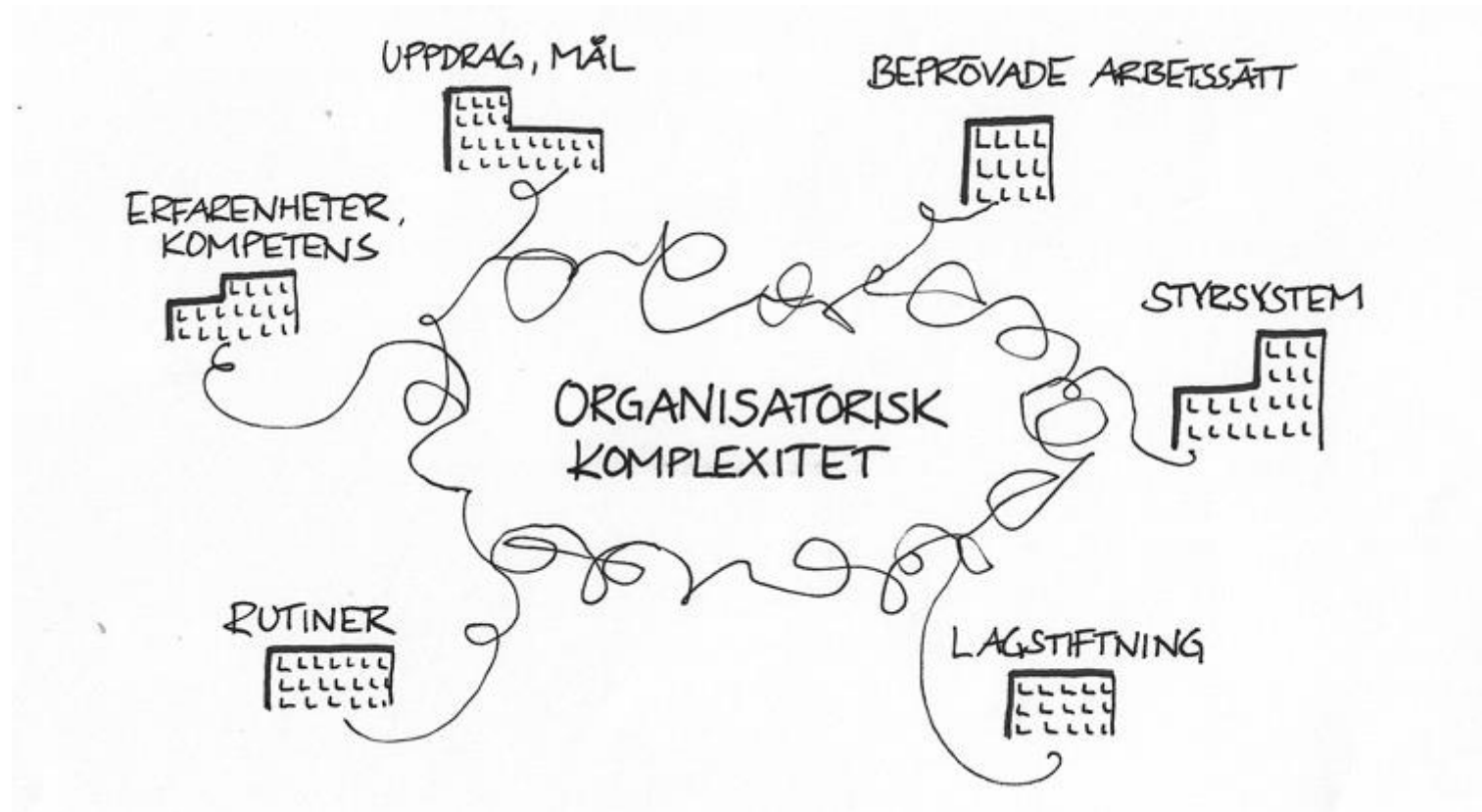


# SAMVERKAN – ETT ARBETSSÄTT FÖR KOMPLEXA FRÅGOR

# Lager av komplexitet: 1) frågan i sig



# Lager av komplexitet: 2) den tvärorganisatoriska sammansättningen



# Lager av komplexitet: 3) olika praktikgemenskaper möts



Etienne Wenger,  
Communities of practise

# Lager av komplexitet: 4) det mellanmännskliga samspelet



Även om vi samlar kompetenserna i ett rum,  
så räcker det sällan...

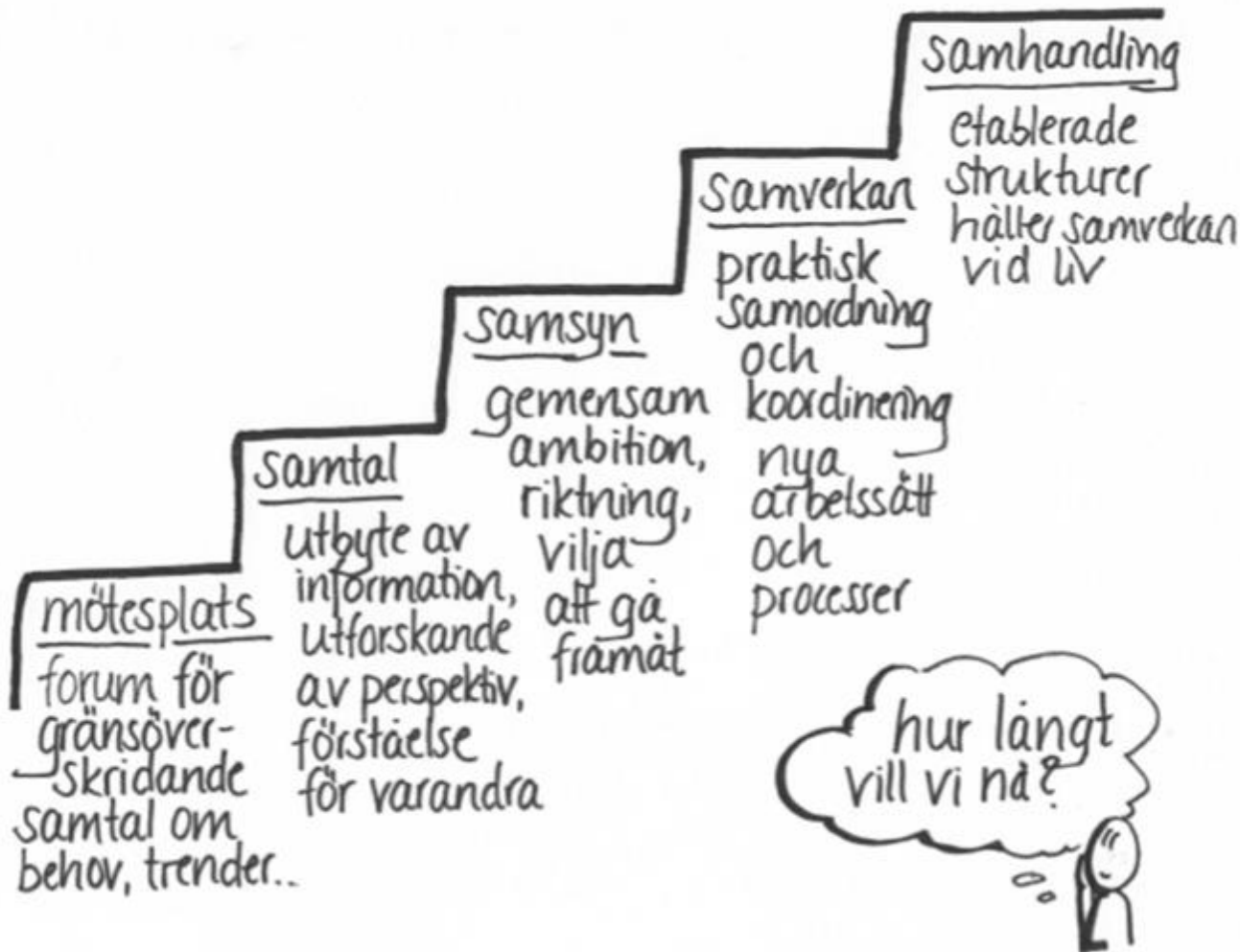


VAD ÄR SAMVERKAN  
EGENTLIGEN FÖR ARBETSSÄTT?

# Vad vi menar med samverkan

- Samverkan innebär att vi kommer från ”*väsentligt olika*” perspektiv (organisationer, kunskapsområden, sektorer, delar av en organisation)
- Vi arbetar mot ett gemensamt *syfte*
- Samverkan innebär *tillvaratagande* av olika perspektiv, kompetenser och resurser
- En process som leder till ny *förståelse och lärande, nytänkande och nytt agerande i en specifik frågeställning*
- **Samverkan innebär att  $1 + 1 = 3$ .**

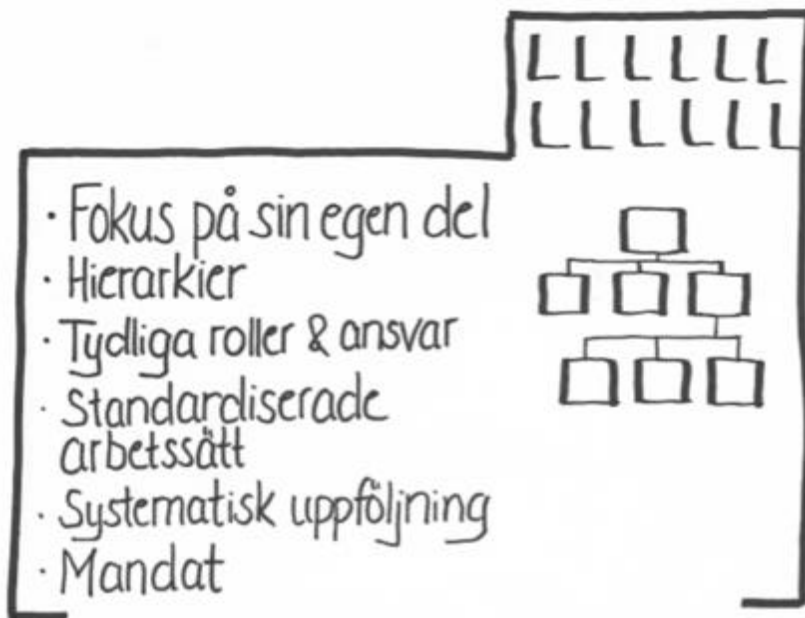
# Samverkan är en ständig koordineringsprocess med olika ambitionsnivåer



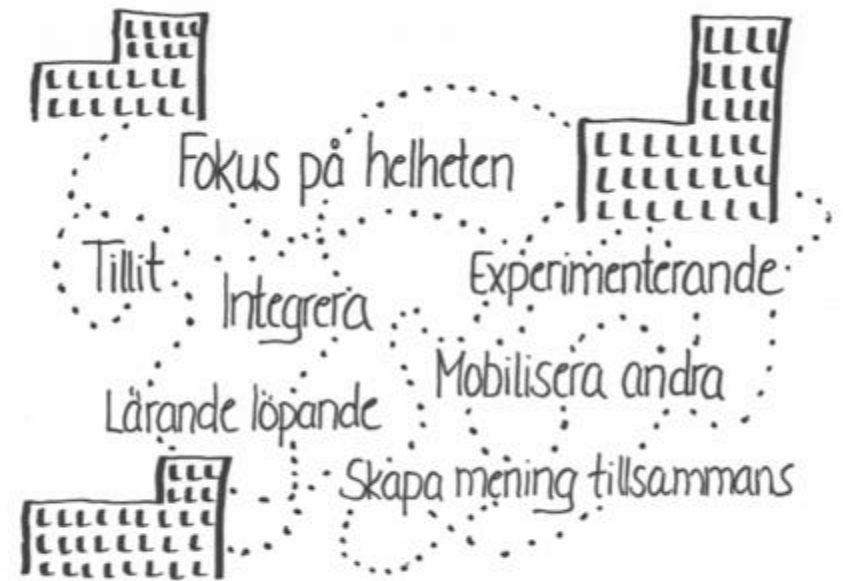
Samverkanstrappan, ursprunglig modell utvecklad av Arne Eriksson

SAMVERKAN SOM ARBETSSÄTT  
KRÄVER NÅGOT SÄRSKILT

# Arbetsättet samverkan är annorlunda mot arbetsätt i våra organisationer



Att leda inom en organisation



Att leda mellan organisationer

Att lyckas leda i samverkan, sida 24

EXEMPEL PÅ VAD VI BEHÖVER  
LYCKAS MED- FÖRSTÅ  
VARANDRA

# Utmaning: Vi är alltid självrefererande (autopoietiska)



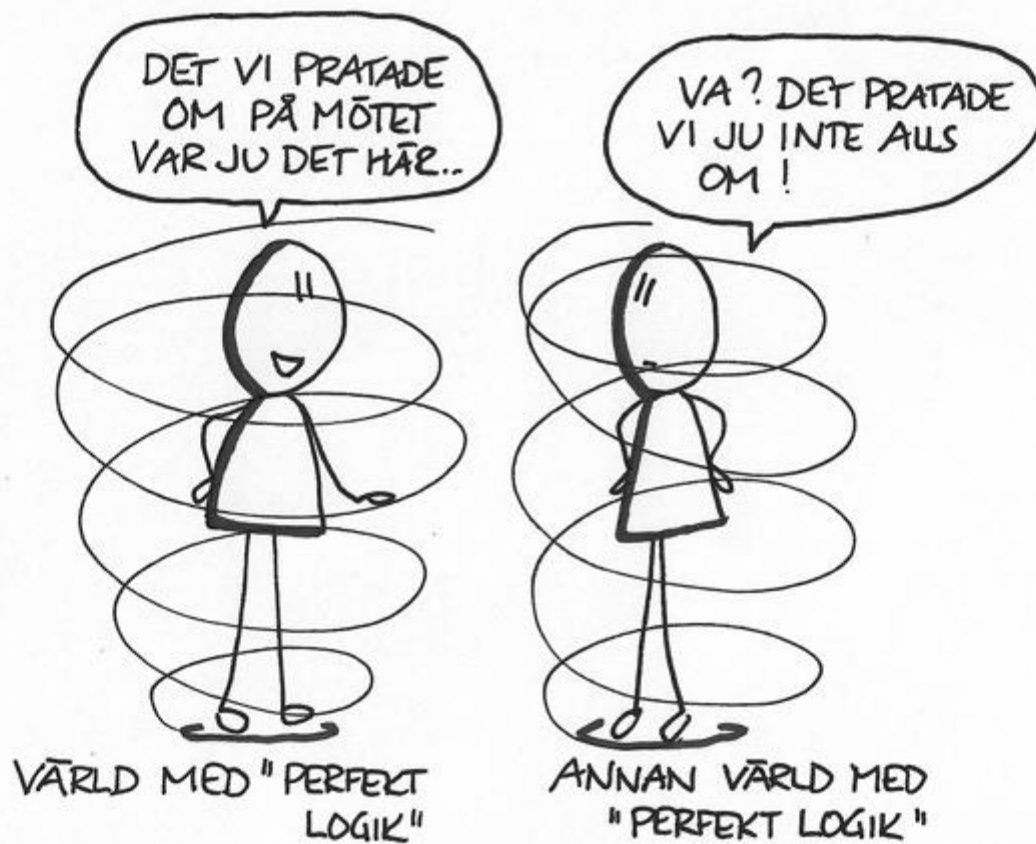
## AUTOPOIESIS

auto = själv

poiesis = skapande, diktande

Referens: Humberto Maturana: Tree of Knowledge

# Vi tolkar olika, vi "sitter aldrig på samma möte" och ingen har rätt



# Vi har olika bilder av hur vi bäst går tillväga



# Låt olika tolkningar få plats och synliggöras

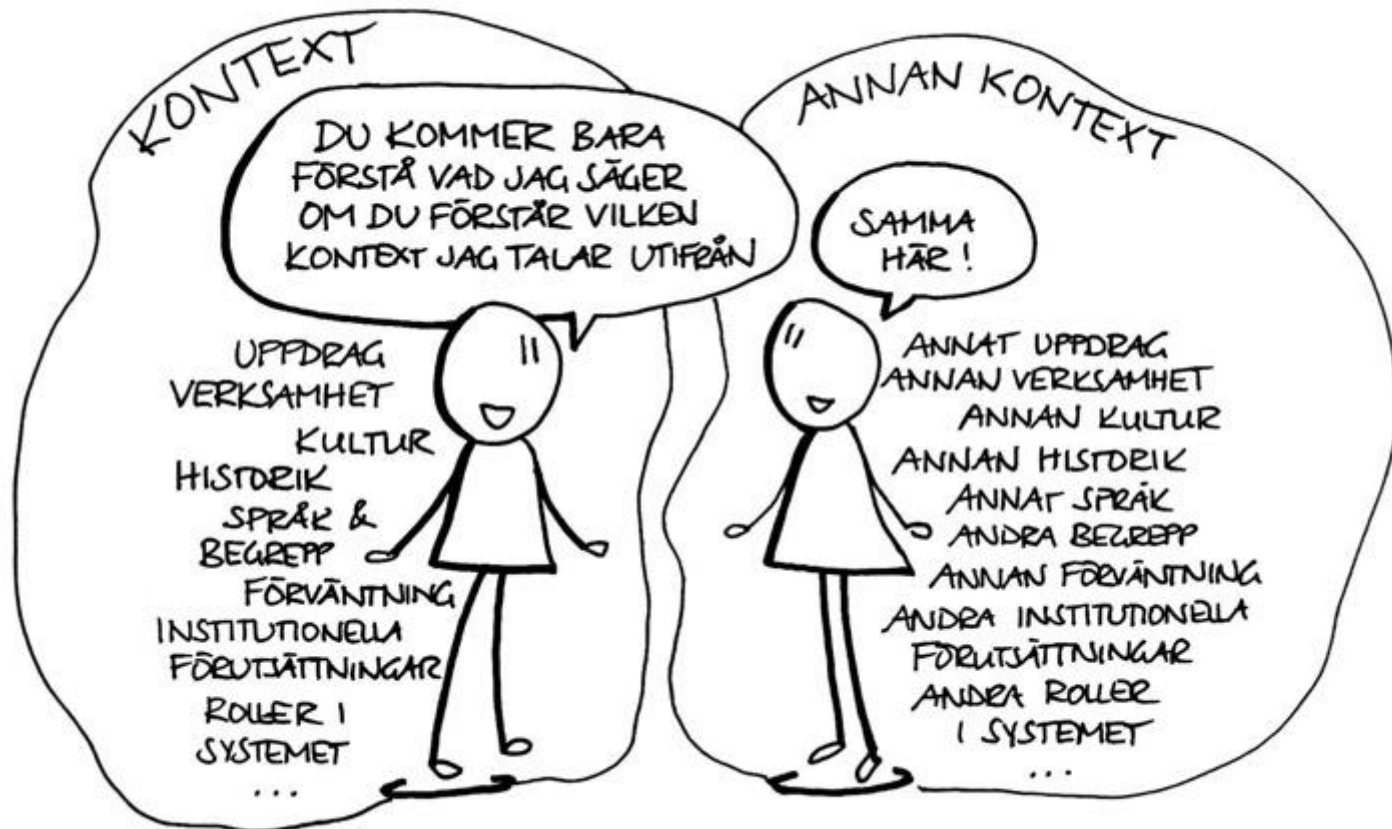


# Gör "tolkningssammanträden" ofta



VAD VI BEHÖVER LYCKAS MED:  
MEDVETET LOCKA FRAM  
KONTEXT

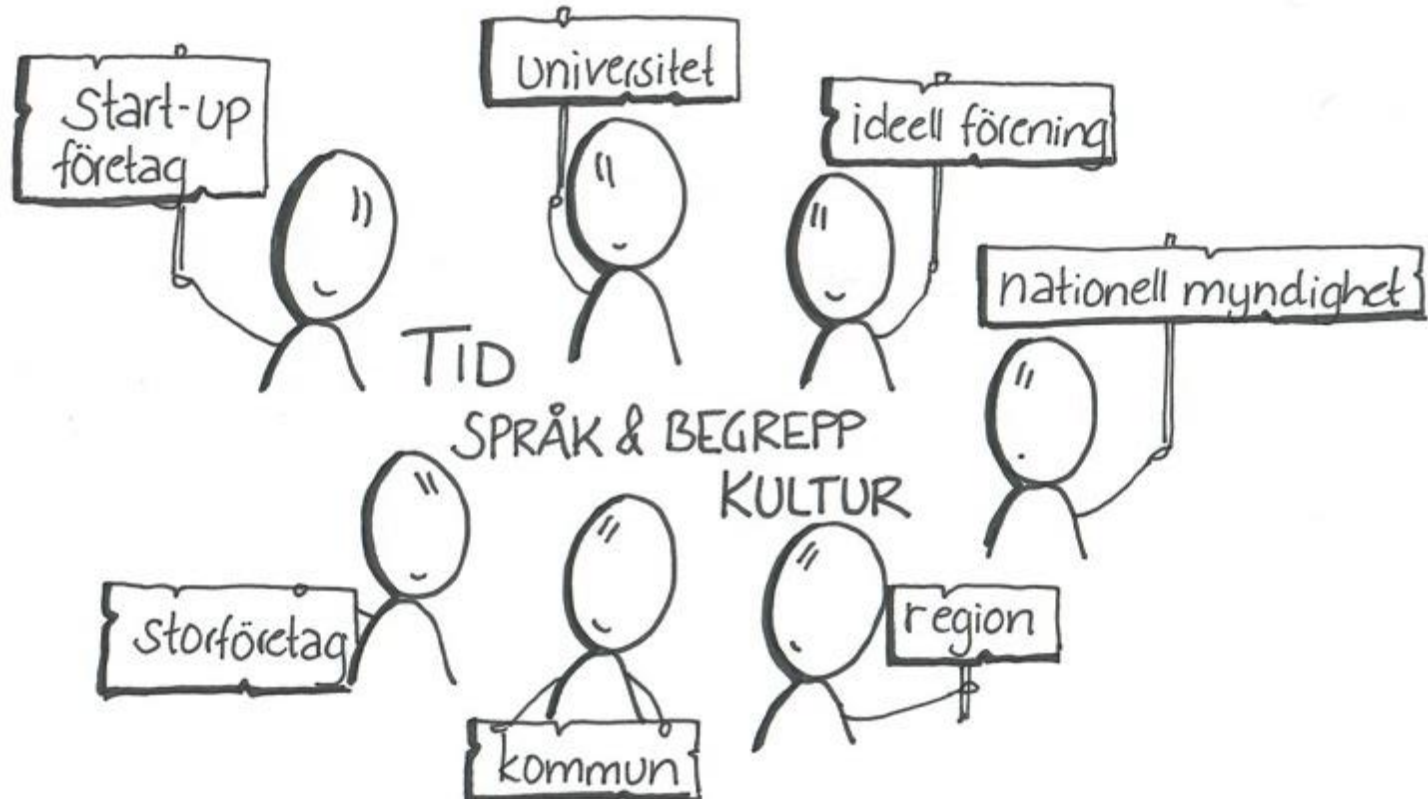
# Olika kontexter finns alltid med – men oftast osynligt och uttalat



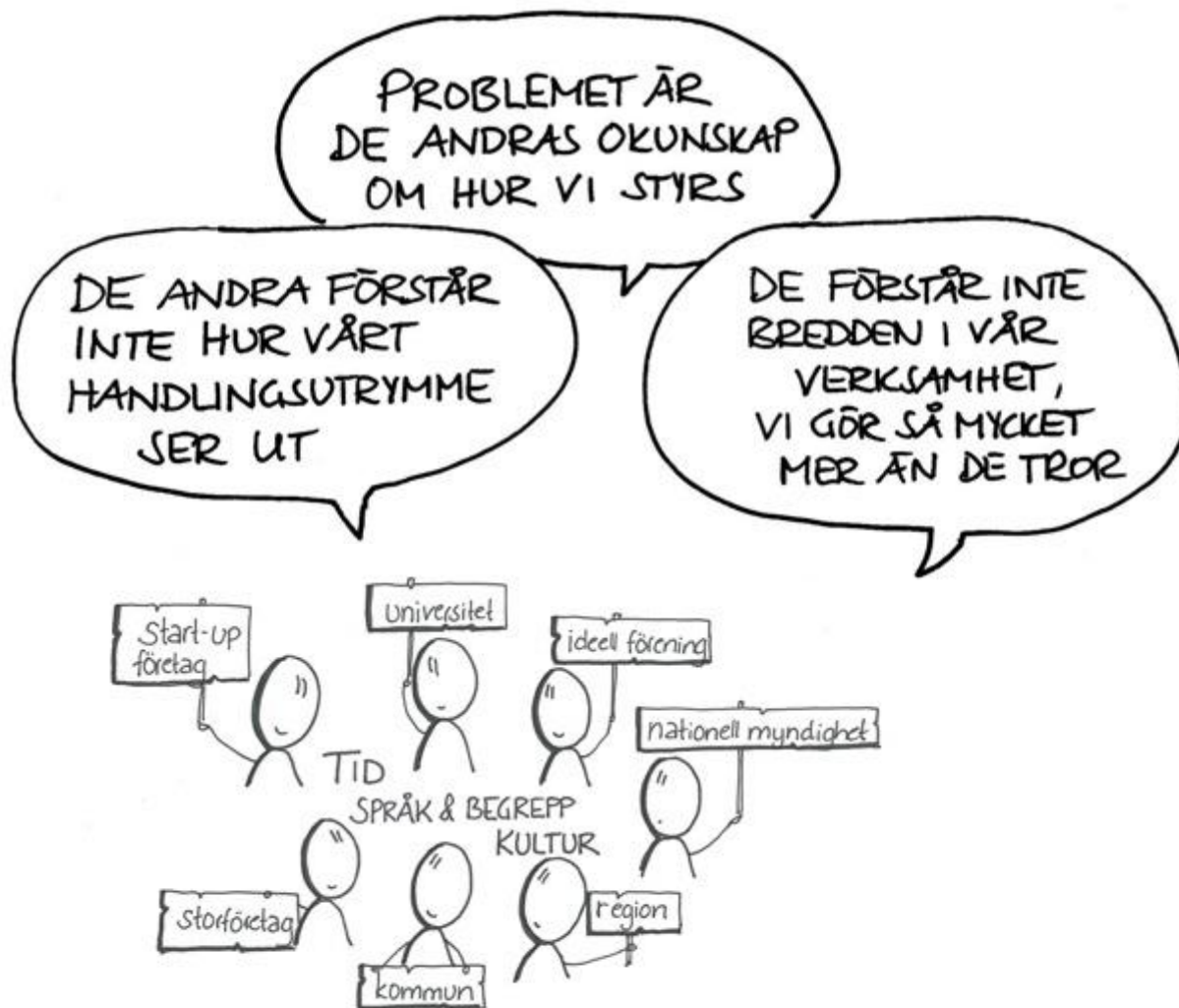
Podd-tips på temat kontext:

<https://soundcloud.com/user-995292086/avsnitt-2-kontext-och-potential>

# Skillnader i kontexter

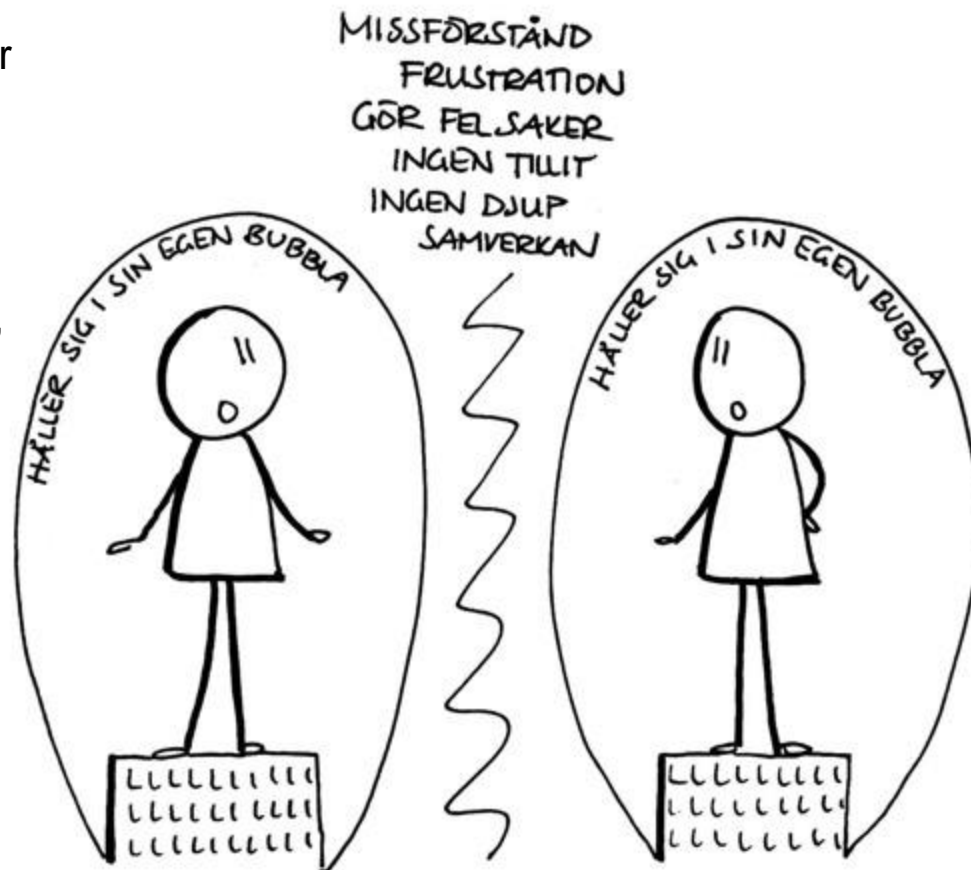


# ”Problemet är de andras okunskap om oss”



# Effekter av att vi inte förstår varandras kontexter

- Vi missförstår varandra
- Vi blir frustrerade för att vi inte förstår bakgrunden till olika uttalanden
- Vi ser inte de andras erfarenheter, kunskaper, nätverk och resurser
- Vi gör fel saker
- Vi integrerar heller inte våra "styrkor"
- Det pågår många samtal men ingen förändring sker. Vi fördjupar inte vår samverkan och når inte till ett gemensamt agerande
- Vi bygger inte tillit



# Vi glömmmer att möjligheterna finns i mötet mellan våra kontexter



# Vi borde lägga mycket mer tid och energi på att förstå varandras kontexter



# Vi behöver medvetet locka in kontext i våra möten och processer.

- Prata om våra olika kontexter och möjliggöra för frågor
- Locka fram kontext i varje samverkansmöte
- Gå in i varandras kontext, ex studiebesök osv
- Varva mötesledning
- Vara nyfiken och ställa mycket frågor om varandras logiker, kunskaper, erfarenheter.
- Lägga in kontextfrågor i inledning och under mötet.

Lyssna på ett samtal om varför frågor blir så viktiga:

<https://soundcloud.com/user-995292086/67-varfor-ar-fragor-sa-viktiga>

VAD KRÄVS I VÅRA MÖTEN?

# Designa möten där alla perspektiv verkligen får plats



# Initiera samtal om teman som för samverkan framåt



HUR INSPIRERAS VIDARE?

# Förhållningssätt och metoder

## Förhållningssätt

- Att vara nyfikna på varandra
- Att erkänna varandras perspektiv och kunskapsområden
- Att vara transparenta med vad vi vet och inte vet samt utmaningar i vår egen organisation
- Att vara bejakande till nya lösningar
- Att våga testa nya och obekanta vägar framåt



## Metoder för att

- Synliggöra olika tolkningar
- Synliggöra allas perspektiv och kunskaper
- Prata om behoven tillsammans
- Hantera konflikter och skav
- Sätta målbilder som motiverar och engagerar
- Designa längre samverkansprocesser
- Ta tillvara lärande
- Integrera kunskaper till något nytt

Poddcast: Art of Collaborating

Utbildningar: Att leda i samverkan

# Tack!

---

Anna Zingmark, [anna.zingmark@lankaconsulting.se](mailto:anna.zingmark@lankaconsulting.se)  
[www.lankaconsulting.se](http://www.lankaconsulting.se)



Länka  
Consulting