

# VI STÅR INFÖR NYA UTMANINGAR.

# SÅ ÄVEN MORGONDAGENS LEDARE.



*Insert or Swipe to Pay*

**\$8.76**

*Avocado Toast*

*Coffee*

*\$5.50*

*\$2.50*

# BAKGRUND

Innovation har blivit en samhällsfråga – från klimatutmaningar och hälsokriser till digital transformation, AI och cirkulär ekonomi. **För att lösa dessa komplexa problem räcker inte småskaliga innovationsprojekt** - vi behöver ett nytt tankesätt och ett helhetsagerande för att skapa hållbara och skalbara lösningar. För systeminnovation krävs att vi arbetar integrerat med teknik, affärsmöjligheter, infrastruktur, beteenden, incitamentsmodeller och regelverk.

Sverige, som är känt för sitt innovationsdriv, står inför en **kritisk punkt där vi behöver nya framgångsmotorer** som kan accelerera vår utveckling i linje med Sveriges, Vinnovas och EU:s strategier.

**Frågan är: Är du och din organisation redo att leda vägen?**

# VARFÖR **SYSTEM**INNOVATION?

Samhället står inför komplexa utmaningar där traditionella innovationsmodeller inte räcker till.

# STYRKOR MED SYSTEMINNOVATION.

Samhället står inför komplexa utmaningar där traditionella innovationsmodeller inte räcker till. Systeminnovation erbjuder **en lösning** genom att **arbeta på systemnivå** med ett **helhetsperspektiv**. Sverige har redan en stark position i innovationsvärlden, men för att fortsätta vara ledande så måste vi **skapa en ny generation av processledare** som kan navigera och driva förändring i detta allt komplexare landskap.

Systeminnovation bygger på att **förändra strukturer**, inte bara lösningar. För **hållbara, långsiktiga resultat** är **samverkan mellan olika aktörer** en viktig faktor. Då du tillåts utmana etablerade system finns plats för **radikalt nytänkande** - något som är nödvändigt i den kritiska samhällsomställningen. Lyckad systeminnovation kan skapa **resultat på olika områden** samtidigt, vilket ger **stor effekt till insatsen**.

# Utmaningar

Många ledare upplever att deras innovationsförmåga kan förbättras. Identifierade områden inom innovation där vi behöver rusta ledare:

## 01. Stöd och struktur

---

## 02. Roller, ansvar, verktyg

---

## 03. Hantering av osäkerhet

---

## 04. Resultat och integrering



# VÅRT ERBJUDANDE

**Vi erbjuder nu ett nationellt program som ger processledare verktygen, kunskapen och förmågan att driva systeminnovation i praktiken. Ett exklusivt ledarprogram där du:**

- Utvecklar din förståelse och förmåga att leda projekt och processer i riktning mot systeminnovation.
- Skapar ett nytt språk för förändring genom terminologi och verktyg specifika för systeminnovation.
- Bygger framtidens innovationskapacitet genom att förstå och använda systeminnovationsverktyg.
- Utvecklar din organisation så att den kan möta Sveriges och EU:s strategiska utvecklingsmål.
- Delar erfarenheter med kompetenta kollegor från olika sektorer och geografier för att bygga nätverk och samverkan.



# FRAMTIDSSÄKRA.

**Vill du bli ännu bättre på att arbeta med systeminnovation och lösa samhällsutmaningar? Vill du lägga till praktisk erfarenhet av metoder för systeminnovation i din verktygslåda? Vill du förstå hur din organisation kan arbeta mer strategiskt med systeminnovation?**

## **Utbildningen fokuserar på:**

En kombination av teori och praktik med fördjupade erfarenhetsutbyten kring hur systeminnovation rent praktiskt kan bedrivas inom olika områden och i olika delar av Sverige.

Programmet inkluderar även viktiga drivers för omställning såsom säkerhet, resiliens, hållbarhet, cirkularitet och digitalisering. Upplägget designas men kommer ha utrymme för förändring utifrån deltagarnas behov och insikter. Det finns möjlighet för reflektion och att hämta hem kunskaper till den egna kontexten. Deltagarna får också uppgifter att genomföra på hemmaplan. Utbildningen utvärderas processuellt varje gång, vad kan förbättras, samt effektutvärderas i slutet av processen.

# HUR?

**4 x Fysiska träffar**  
**3 x Digitala lärgruppsträffar**  
**Tillgång till bred expertis och**  
**möjlighet att lära av andra**  
**som står inför liknande**  
**utmaningar och möjligheter.**

## Upplägg

Programmet varvas med fysiska träffar och digitala lärgruppsträffar.

## Pedagogik

Programmet varvar teori, övningar och erfarenhetsutbyte på de fyra fysiska träffarna. Du kommer som deltagare även uppmuntras att testa och implementera lärande i dina egna sammanhang.

Det här är ett erfarenhetsbaserat capacityprogram för dig som vill utvecklas i din roll som systemledare. Det betyder att lärandet bygger på att du aktivt delar kunskap och tidigare erfarenheter, samt ingår i utforskande med kollegor från andra miljöer och organisationer.

# HUR?

1

**Vad är systeminnovation och varför behövs det?**

**30 sep-1 okt, 2025**

***Lunch till lunch***

Vad är transformation egentligen? - stora transformativa krafter idag (AI, digitalisering, hållbarhet, geopolitik) Vilka definitioner och nyckelbegrepp hjälper oss i arbetet? Globala, nationella och lokala systemutmaningar och möjligheter. Framgångsfaktorer i arbetssättet.

2

**Samverkan över gränser - vad behöver vi bli bra på?**

**18-19 nov, 2025**

***Lunch till lunch***

Hur stärker vi vår förmåga att samverka med aktörer och beslutsnivåer vi inte är vana vid? Hur kan vi agera utifrån ett systemperspektiv och vara "systemarkitekter"? Hur kan vi facilitera engagerande möten, fördjupade dialoger och ett nytt agerande mellan perspektiv?

3

**Hur leder vi och styr utifrån ett systemperspektiv?**

**27-28 jan, 2026**

***Lunch till lunch***

Vilken typ av ledarskap krävs i komplexa system? Hur styr vi utifrån ett systemperspektiv? Hur fattar vi kollektiva beslut? Hur testar, lär oss och utvärderar vi utifrån ett systemperspektiv?

4

**Hur bygger vi långsiktighet och kontinuitet i innovationsprocessen?**

**18 - 19 mars, 2026**

***Lunch till lunch***

Nätverksorganisering och relationsbyggande. Hur skapar vi tillit över gränser i en ständig osäkerhet och föränderlighet? Hur bygger vi engagerande, och inkluderande processer? Hur stärker vi förmågan och kompetensen framåt?



**Digitala lärgruppsmöten - mindre grupperingar för gemensamt lärande**

2025 - 2026

Capacity Programme



## EFFEKTER AV PROGRAMMET

# 01

Deltagarna rustas i att leda i systeminnovation och får nya förståelsemodeller, tillgång till **en kunskapsbas och en verktygslåda med praktiska metoder.**

# 02

Deltagande organisationer får nya kunskaper i att **leda systeminnovation och hur detta arbetssätt kan stärka sammanhang, samhandling och gemensamt ägarskap i samhällsutmaningar.**

  
SWEDISH INCUBATORS  
& SCIENCE PARKS

  
iHBS

# 03

Vi har **ökat förmågan** att ställa om och leda omställning. Vi stärker Sveriges kapacitet i hur vi tar oss an samhällsutmaningar och bidrar till nya affärsmöjligheter.

# 04

Kapacitetsprogrammet leder till **nya nätverk, nya relationer** mellan personer som i sin tur skapar förutsättningar för nya möten över sektorsgränser.



# Målgrupp

Personer med uppgift att leda och driva förändring, omställnings- och transformationsprocesser från innovationsmiljöer, Science-parks, myndigheter, företag, kommuner, regioner, forskningsinstitut, universitet m.m.

## Personprofil för programmet

- Du är nyfiken på systeminnovation
- Du har erfarenhet av att arbeta med samhällsfrågor
- Du har en roll som handlar om att leda omställning/systemförändring framåt
- Du har någon form av erfarenhet av att leda andra (chef, projektledare, processledare, eller liknande).
- Du vill bidra in med erfarenheter till programmet, vara samskapare av programmet och även omsätta lärande i praktiken i ditt sammanhang.

# PRAKTISK INFORMATION

**Antal platser:** Max 25 personer

**Omfattning: 8 dagar 2025 - 2026**

- 4 fysiska träffar, lunch till lunch
- Digitala lärgruppsträffar

**Plats:** Fysiska möten centralt i Stockholm

Digitala lärgruppsmöten

**Start:** Höst 2025

**Kostnad:** 39.000 SEK/ deltagare

Kostnad för logi och resor betalas av deltagare själva.

**Är du redo att ta nästa steg och bli en katalysator  
för Sveriges framtida framgång?**